



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Курская областная организация  
Президиум областной организации профсоюза

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04. 2017 г.

г. Курск

№ 12.2.

### **О работе Обоянской местной организации по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза**

Корякина И.В., Ужакина З.А., Афанасьева О.М.

Заслушав и обсудив информацию председателя Обоянской местной профсоюзной организации Афанасьевой О.М., президиум обкома профсоюза отмечает, что охват профсоюзным членством в МПО составляет 82% (1107 членов профсоюза из 1350 работающих).

Райком профсоюза, профкомы образовательных учреждений проводят определённую работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза. Данные вопросы постоянно обсуждаются на пленумах и заседаниях президиума райкома профсоюза, совещаниях председателей, профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов первичных профсоюзных организациях, организуется обмен опытом работы.

Одним из важнейших направлений работы организации, обеспечивающих реализацию главной уставной задачи Профсоюза, является совершенствование и развитие системы социального партнёрства, направленное на регулирование трудовых отношений между работодателями и работниками, улучшение их материального положения, эффективную работу образовательных организаций.

Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017 годы в районе заключено с участием главы администрации района, прошло регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области. В сентябре 2016 года в него внесены изменения и дополнения. Во всех образовательных организациях района заключены коллективные договоры, в подавляющем большинстве которых первичные профсоюзные организации являются законными представителями работников, так как объединяют в своих рядах более половины от числа работающих.

Большинство разделов территориального отраслевого соглашения и коллективных договоров реализуются. Работникам образовательных организаций своевременно и в полном объёме выплачивается заработная плата, предоставляются льготы и социальные гарантии, создаются оптимальные условия для повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, выполняются нормы режима рабочего времени и времени отдыха работников.

Средняя заработная плата за 1 квартал 2017г. составила: у педагогических работников -23557,03 руб.; учителей -24164,52 руб.; воспитателей дошкольных образовательных организаций -18934,18 руб.; педагогов дополнительного

образования – 22958,1 руб. Выдаются расчетные листки.

Ежегодно 1-2 педагогических работника используют право на предоставление годового отпуска после 10 лет работы. Выплачиваются 3 оклада при выходе на пенсию по старости, надбавка педагогическим работникам, награждённым ведомственными наградами и др. В районе в полном объёме реализуется Закон Курской области «Об образовании в Курской области» в части предоставления льгот и мер социальной поддержки. 19 человек пользуются правом бесплатного проезда к месту работы; льготную ссуду на жильё за три года получили 2 работника образования.

За последние 3 года в район прибыло: в 2015г. - 3, в 2016г.-3, в 2017г. - 2 молодых специалиста, все они получили 6 окладов на обзаведение хозяйством, в первые три года работы молодым педагогам предусмотрена надбавка в размере 30% к должностному окладу. Из 820 педагогических работников 74 человек – в возрасте до 30 лет, 286 человек (25%) – в возрасте от 30 до 40 лет, 164 человека (26%) – от 40 до 50 лет. 25% педагогических работников – мужчины.

Райком профсоюза совместно с отделом образования и методической службой района создаёт условия для повышения квалификации работников, лучших из них ежегодно представляют к награждению. 70% педагогов района имеют квалификационную категорию, из них 5 человек – высшую, 285 – первую, 203 – вторую. 3 учителя имеют звание «Заслуженный учитель», 25 человек – «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ».

Большое внимание в районе уделяется также созданию здоровых и безопасных условий работы педагогов и учащихся. Только в 2017 году истрачено 960 тыс. рублей на установку пожарной сигнализации во всех общеобразовательных учреждениях. Всего на ремонт образовательных учреждений района за 2016г. из различных источников финансирования израсходовано 16,5 млн. рублей. Во всех школах организовано питание детей и учителей, имеются инструкции и уголки по технике безопасности, несчастных случаев и случаев травматизма в районе за последние годы не было.

В соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ и отраслевых регионального и территориального соглашений председатели профкомов образовательных учреждений, председатель районной организации реализуют представительскую функцию и являются членами соответствующих аттестационных комиссий, комиссий по социальному страхованию, охране труда и других. Утверждение учебной нагрузки, расписания занятий, графика дежурств и отпусков в большинстве образовательных организаций производится после рассмотрения профсоюзными комитетами.

Райкомом профсоюза оказывается индивидуальная консультативная, материальная, правовая помощь членам профсоюза.

Профсоюзные комитеты обеспечены методическими пособиями в помощь профсоюзному активу, разработанными обкомом профсоюза. Райкомом профсоюза проведена подписка на газету «Наш взгляд» и «Мой Профсоюз».

Однако в работе Обоянского райкома профсоюза по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников имеются недоработки и нерешенные проблемы.

Первичные профсоюзные организации некоторых образовательных учреждений имеют низкий охват профсоюзным членством (МБОУ «Рудавская

СОШ» - 22,9%: из 35 работающих – 8 членов профсоюза; МБОУ «СОШ № 1 г. Обояни: 35,0% - из 40 работающих – 14 членов профсоюза). В коллективные договоры образовательных учреждений не все внесли изменения и дополнения, не налажен систематический контроль за их выполнением. Не все работодатели включают в состав различных комиссий представителей профсоюзного комитета.

Нерегулярно осуществляется контроль за выполнением трудового законодательства, в том числе в вопросах охраны труда.

Соглашения по охране труда в некоторых организациях заключаются не на календарный, а на учебный год. Образовательными организациями не используется возможность возврата 20% средств ФСС для улучшения условий труда работников. Профсоюзные комитеты слабо используют в своей работе социальные паспорта, редко участвуют в конкурсах и смотрах, проводимых обкомом профсоюза.

Недостаточно средств выделяется на информационную работу (1,3% вместо 3-5% рекомендуемых), а на организацию учебы профсоюзного актива средства не планируются и не расходуются. Сайт территориальной организации и имеющиеся страницы профкомов на сайтах образовательных организаций не содержат необходимой и актуальной информации для членов профсоюза.

Президиум обкома профсоюза

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Обоянскому райкому профсоюза (председатель Афанасьева О.М.), первичным профсоюзным организациям усилить работу по реализации уставной цели Профсоюза – защите социально-трудовых прав и профессиональных работников и принять меры к устранению отмеченных в ходе проверки недостатков.

С этой целью:

- использовать отчетно-выборную кампанию для организационного и финансового укрепления, повышения авторитета профсоюзных организаций, обновления резерва кадров и актива, повышения эффективности работы коллегиальных выборных профсоюзных органов, укрепления осознанного профсоюзного членства, определить первостепенные задачи ППО и райкома профсоюза на предстоящий период и меры по их выполнению;

- принять меры к увеличению численности членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях, имеющих низкий процент охвата профсоюзным членства;

- райкому профсоюза, профсоюзным комитетам активнее использовать свои права как представителей работников на учёт мотивированного мнения при принятии документов, затрагивающих интересы работников, соблюдать процедуру учёта мнения профсоюза в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

- разработать и реализовывать планы и программы обучения профсоюзного актива в соответствии с Уставом профсоюза и Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020г.г., предусматривать на эти цели не менее 6% средств профбюджета;

- добиваться финансового обеспечения и безусловного выполнения принятых социальными партнерами обязательств, регулярно (не реже 2-х раз в год) осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашения, постоянно информировать работников о ходе их реализации, вести учёт экономической эффективности коллективных договоров и соглашения, не допускать

случаев истечения срока действия коллективных договоров без подготовки новых или их продления;

- наладить систему профсоюзного контроля за выполнением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, регулярно анализировать на заседаниях президиума райкома профсоюза, профсоюзных комитетов результаты проверок;

- повышать уровень информированности членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, создать комиссии по информационной работе райкома профсоюза, профкомов ППО, добиваться 100% охвата подпиской на профсоюзные издания «Мой Профсоюз» и «Наш взгляд», выделять на информационную работу не менее 3% средств от общего бюджета организации;

- своевременно размещать актуальную информацию на сайте МПО и в районных СМИ, в профсоюзных уголках и информцентрах для пропаганды деятельности Профсоюза и информирования работников по вопросам и проблемам отрасли, направлять материалы для публикаций на сайте обкома профсоюза, в профсоюзные издания «Наш взгляд» и «Мой профсоюз»;

- создать и привести в актуальный режим созданные в ППО страницы на сайтах образовательных организаций, активнее вовлекать работников в мероприятия, посвященные Году профсоюзного PR-движения;

- активнее включиться в реализацию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза, программы «Оздоровление» Курской областной организации Профсоюза на 2016-2020 гг., организовывать и проводить мероприятия спортивно-оздоровительной направленности.

2.Обоянскому райкому профсоюза (Афанасьевой О.М.) разработать план мероприятий по выполнению данного постановления, информацию о результатах проделанной работы предоставить в обком профсоюза до 01 декабря 2017 года.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на главного специалиста обкома профсоюза Ужакину З.А.